



HOGYAN HOZZUNK LÉTRE MUNKAHELYI BÖLCSŐDÉT?

Családbarátság a munkahelyen

Budapest, KINCS

2018.04.04.

Munkahelyi bölcsődék

- A kisgyermeket nevelő szülők visszatérésének a munkába egyik kulcskérdése, hogy elérhető, jó minőségű napközbeni ellátást biztosító intézmények, szolgáltatások álljanak a családok rendelkezésére.
- Ezeknek a lehetőségeknek a fejlesztése több éve fontos szakpolitikai téma
 - 2017.évtől a többféle igényekre reagáló rendszer jött létre, ebben helyet kaptak a kis létszámú, rugalmas bölcsődei szolgáltatások, így a munkahelyi bölcsőde is.
 - Cél, hogy a rendszer új férőhelyeinek bővítésében a kisgyermekes szülőket foglalkoztatók is részt vegyenek, együttműködésben az állammal és a civilekkel

Mi az, ami felkeltheti a foglalkoztatók érdeklődését a munkahelyi bölcsődék iránt?

- Megszólítható egy új munkavállalói kör – az anyáknak a döntését nagyban segíti, ha megfelelő színvonalú napközbeni ellátási lehetőségek vannak elérhető közelségben, rugalmasan igazodva az elvárásokhoz.
- Olyan szolgáltatást hoz létre a dolgozóinak, ami nincs, vagy nehezen elérhető a foglalkoztató földrajzi környezetében,
- Könnyebb megszervezni a foglalkoztató igényeinek megfelelő rugalmas munkaidőt
- Emelkedik a cég elismertsége, a társadalmi felelősségvállalás nemcsak a külvilág számára, hanem a saját dolgozók felé is fontos jelzés, hiszen jó olyan helyen dolgozni, ahol a lehetőségekhez képest igyekeznek segíteni másokon.

Milyen ismérvei vannak a munkahelyi bölcsődének?

- ❑ A foglalkoztató hozza létre önállóan, vagy konzorciumi partnereivel
- ❑ A szolgáltatás a foglalkoztató tulajdonában, elsősorban a munkavégzés helyszínéül szolgáló épületben, vagy egy általa bérelt ingatlanban működtethető, közel a munkahelyhez
- ❑ Engedélyköteles szolgáltatás
- ❑ A tárgyi környezet és a személyi feltételek a Gyvt és a végrehajtási rendeletek előírásai alapján biztosítottak – szolgáltatást nyújtó személy, segítő, helyettes, végzettségek
- ❑ Ellátható gyermeklétszám 5-8 gyermek, az ellátott gyermekek legalább fele +1 gyermek a támogatást igénylő munkáltatónál dolgozó szülők gyermekei kell, hogy legyenek.
- ❑ Nyitvatartási idő a foglalkoztatónál érvényes munkarendhez igazítható, azzal a feltétellel, hogy egy gyermek nevelési-gondozási ideje min.4 óra/nap, max.12 óra/nap lehet
- ❑ A működtetés szakmailag ellenőrzött és módszertanilag segített
- ❑ Az állam pénzbeli segítséget nyújt a létrehozáshoz és a működtetéshez

Pályázati támogatás GINOP 5.3.8.-17

- Az igényelhető vissza nem térítendő támogatás összege: minimum 8 millió Ft, maximum 100 millió Ft
- A megvalósítás lehetséges önállóan vagy konzorciumban:
 - ▣ Több foglalkoztató közösen,
 - ▣ A foglalkoztató és fenntartónak minősülő szervezet közösen pályázik
- A támogatást igényelheti:
 - ▣ A foglalkoztató
 - ▣ A foglalkoztatóval megállapodást kötő fenntartó (Gyvt 5§) (állami, egyházi, civil, magánváll.)

A megállapodást kötött fenntartóval való együttműködés előnyei

- Nem elvárás hogy a foglalkoztató rendelkezzen a bölcsődei szolgáltatás fenntartásának szakmai ismereteivel

- A fenntartóval kötött megállapodás kötelezi a fenntartót a munkahelyi bölcsőde szakmai szabályai szerinti működtetésre
 - a nevelés-gondozás szakmai elvei és gyakorlata,
 - a nyilvántartási kötelezettség,
 - az adatvédelem, panaszkezelés
 - a pénzügyi hozzájárulás kezelése
 - a foglalkoztató felé való beszámolás, tájékoztatás stb. szabályainak betartása

Mire használható fel a pályázati támogatás?

- Kötelező tevékenységek :
 - ▣ Előkészítő tevékenység
 - szükségletfelmérés,
 - fenntarthatóság vizsgálat
 - ▣ Infrastruktúra kialakítás – bérlemény esetén is
 - Helyiség, udvar kialakítás, átalakítás
 - Eszközbeszerzés
 - Szolgáltatást nyújtó foglalkoztatása

Választható : az előkészítés szakértői segítése, bérleti díj fizetése, a projektmenedzser alkalmazása, a végrehajtást szolgáló adm. tevékenységre, a szolgáltatástnyújtó képzése és a munkába visszatérő szülő képzése, preventív eü szolg. a gondozott gyermekeknek

Megvalósítási időszak

- Megvalósítás: minimum 12, maximum 24 hónap, amelyből a bölcsődei szolgáltatás nyújtásának el kell érnie a 12 hónapot és az a pályázati pénzből biztosítandó
 - gondozási és nevelési díj nem kérhető
 - erre az időszakra nem biztosított a működést segítő normatív támogatás

Modellszámítás – becsült költség

5 fős szolgáltatás: 14.440 e Ft

7 fős szolgáltatás esetén . 20. 356 e Ft

Költségnem:	Tervezett költség:
Igényfelmérés:	500.000Ft
Szolgáltatásnyújtó képzése:	80.000 Ft
Foglalkoztatás (2 év):	8.016.000 Ft
Eszközbeszerezés:	900.000 Ft
Infrastruktúra kialakítása:	2.500.000 Ft
Helyszínbérlés:	2.400.000 Ft
Rezsi (2 év):	144.404 Ft
Összesen:	14.440.000 Ft

Fenntartási időszak

- ❑ Fenntartási időszak: 5 év, mikro-,kis-, és középvállalkozások esetén 3 év
 - ❑ Normatív támogatás: 2018-ban 180000 Ft/gyermek/év, költségvetési szerv esetén 360000 Ft/gyermek/év
 - ❑ Térítési díj kérhető, de lehetőség van adómentes támogatásként nyújtani a bölcsődei felügyeletet /SZJA (1995. évi CXVII. törvény 1. számú mellékletének 8.6. pont c) alapján/
 - ❑ A társasági adóalapból a működtetés teljes költsége jóváírható
 - ❑ A működtetést biztosíthatja a foglalkoztatóval megállapodást kötött fenntartó is

A MACSKE Módszertani Szervezet céljai

- A munkahelyi bölcsődével kapcsolatos kiemelt feladataink :
- Az ismertségnek növelése, népszerűsítése (konferenciák szervezése, azokon való részvétel)
- A létrehozást és a fenntartást segítő szakértők felkészítése és általuk tanácsadás biztosítása
 - előzetes tanácsadás
 - helyszíni konzultáció
 - tanácsadás szakmai tartalom kidolgozásához
- Jó gyakorlatok összegyűjtése és disszeminációja.



Köszönöm megtisztelő figyelmüket!

További információ kérhető: modszertanikozpont@csana-info.hu

0630 / 474-5567